

REGULAMIN KORZYSTANIA ZE STRON INTERNETOWYCH KINGIT

O NAS

Właścicielem poniższych stron internetowych dostępnych pod adresem internetowym <https://www.kingit.pl>, <https://hirekingit.com>, <https://kingit.jobs> oraz <https://www.praca-it.kingit.pl> tworzących serwis KINGIT (dalej jako: „Strona” lub „Serwis Internetowy”) jest spółka KINGIT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Poznaniu, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000674910; sąd rejestrowy, w którym przechowywana jest dokumentacja spółki: Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego; kapitał zakładowy w wysokości: 50.000,00 zł, posiadająca: adres siedziby i adres do korespondencji ul. Poznańska 62/69, 60-853 Poznań, NIP: 7811943288, REGON: 366720512, adres poczty elektronicznej: kontakt@kingit.pl, numer telefonu kontaktowego: +48 666 310 306 (opłata zgodna z taryfą operatora) (dalej jako: „KINGIT”, „Właściciel” lub „Administrator”).

KINGIT oferuje kompleksowe wsparcie w rekrutacjach IT - od ról programistycznych, przez pozycje z pogranicza IT i biznesu, aż po stanowiska kierownicze.

Współpraca z nami to nie tylko standardowe usługi rekrutacyjne, ale szereg spersonalizowanych rozwiązań, popartych wiedzą oraz doświadczeniem naszych konsultantów.

KINGIT dba o karierę i przyszłość programistek i programistów, budując z nimi długotrwałe relacje. Docieramy do zainteresowanych osób z ofertami pracy rozproszonymi po całym świecie. Pracujemy z pasją, co wpływa na jakość świadczonych przez nas usług.

KINGIT wpisana jest do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 16423.

DANE KONTAKTOWE

KINGIT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
ul. Poznańska 62/69, 60-853 Poznań
e-mail: kontakt@kingit.pl
telefon: +48 666 310 306

NOTA PRAWNA

Strona jest internetową stroną wizytówką działalności gospodarczej prowadzonej przez Administratora w zakresie wskazanym na Stronie. Strona ma charakter informacyjny – Administrator za jej pośrednictwem udostępnia m.in. informacje o swojej działalności, o świadczonych przez siebie usługach, o klientach z którymi współpracuje oraz o posiadanych referencjach. Na Stronie Administrator zamieszcza także w ramach bloga aktualności związane z prowadzoną przez niego działalnością gospodarczą oraz informacje o prowadzonych rekrutacjach (oferty pracy). Na stronie jest dostępny także formularz kontaktowy, który pozwala na nawiązanie kontaktu z Administratorem



oraz formularz rekrutacyjny pozwalający na przesłanie Administratorowi swojego CV w celu podjęcia rekrutacji.

Niniejsza Strona nie jest sklepem internetowym ani innym tego typu serwisem, za pośrednictwem którego byłoby możliwe zawarcie bezpośrednio umowy o korzystanie z usług Administratora, czy też zawarcie umowy o współpracy, umowę o pracę lub innej podobnej umowy. Oznacza to m.in. że opisy usług, reklamy, zdjęcia, wideo, grafiki i inne materiały reklamowe, cenniki i inne informacje dotyczące Administratora oraz informacje o prowadzonych rekrutacjach (oferty pracy) zamieszczone na Stronie nie powinny być traktowane jako oferta w rozumieniu Kodeksu cywilnego. Zawarcie umowy może nastąpić na skutek zapytania ofertowego skierowanego do Właściciela oraz dopiero po uzgodnieniu przez strony szczegółowych warunków takiej umowy – zawarcie i warunki umowy uregulowane są jednak odrębną umową lub odrębnymi ogólnymi warunkami świadczenia usług przez Właściciela, które zostaną udostępnione przed zawarciem umowy. Podobnie przesłanie swojego CV za pomocą formularza rekrutacyjnego nie ma charakteru wiążącego dla żadnej ze stron, a pozwala jedynie na podjęcie kontaktu przez strony celem udziału w ewentualnym procesie rekrutacyjnym.

WARUNKI KORZYSTANIA ZE STRONY

Prawidłowe korzystanie ze Strony wymaga spełnienia poniższych wymagań: (1) Komputer, laptop lub inne urządzenie multimedialne z dostępem do Internetu, (2) przeglądarka internetowa: Mozilla Firefox w wersji 62.0 i wyższej lub Opera w wersji 55.0 i wyższej, Google Chrome w wersji 69.0 i wyższej, Microsoft Edge w wersji 42.0 i wyższej, (3) zalecana minimalna rozdzielczość ekranu: 1024x768, (4) włączenie w przeglądarce internetowej możliwości zapisu plików Cookies oraz obsługi Javascript; oraz w przypadku korzystania z newslettera lub formularza kontaktowego (5) adres poczty elektronicznej.

Strona jest dostępna publicznie dla wszystkich użytkowników Internetu. Korzystanie ze Strony jest nieodpłatne oraz powinno odbywać się w sposób zgodny z prawem obowiązującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w tym wiążącymi przepisami prawa Unii Europejskiej i prawa międzynarodowego – jeżeli ma zastosowanie) i dobrymi obyczajami mając na uwadze poszanowanie dóbr osobistych, ochronę danych osobowych i praw Administratora i innych osób korzystających ze Strony oraz osób trzecich, w tym praw autorskich i praw własności intelektualnej. Zabronione są bezprawne działania mogące utrudniać funkcjonowanie Strony. Zakazane jest również dostarczanie treści o charakterze bezprawnym.

W każdej chwili możliwe jest zrezygnowanie z korzystania ze Strony poprzez przejście na inną stronę internetową, zamknięcie karty przeglądarki lub przeglądarki internetowej.

W razie jakichkolwiek problemów, uwag lub pytań związanych z korzystaniem ze Strony prosimy o kontakt z Administratorem korzystając z danych kontaktowych podanych na wstępie niniejszego regulaminu lub z formularza kontaktowego dostępnego na Stronie. W opisie zgłoszenia prosimy podać informacje i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia oraz - jeżeli to konieczne dane kontaktowe zgłaszającego. Administrator ustosunkuje się do zgłoszenia niezwłocznie, nie później niż w terminie do 14 dni kalendarzowych.

USŁUGI ELEKTRONICZNE NA STRONIE

Na Stronie dostępny jest blog, formularz kontaktowy ułatwiający kontakt z Administratorem oraz formularz rekrutacyjny pozwalający na przesłanie Administratorowi swojego CV w celu podjęcia

rekrutacji. Korzystanie z nich jest dobrowolne i nieodpłatne. Osoba chcąc się skontaktować z Administratorem może to zrobić także na inne sposoby wskazane na wstępie niniejszego regulaminu.

Oferty pracy

Umożliwia wyszukiwanie Ofert pracy dostępnych u Administratora oraz składanie aplikacji w odpowiedzi na wybrane Oferty za pośrednictwem zewnętrznego formularza.

Blog

Blog to usługa elektroniczna, internetowy blog dostępny w Serwisie w zakładce "Blog" i prowadzony przez Administratora dla wszystkich odwiedzających Serwis Internetowy.

Rozpoczęcie korzystania z bloga możliwe jest po wejściu na podstronę Serwisu Internetowego w zakładce "Blog" – blog jest dostępny dla wszystkich odwiedzających Serwis Internetowy bez potrzeby podawania jakichkolwiek danych, czy dokonywania innych czynności. Korzystanie z bloga jest nieodpłatne.

Korzystający z bloga mają możliwość zostawienia swojego subiektywnego komentarza pod danym wpisem na blogu związanego z tematyką wpisu. Dodanie komentarza możliwe jest poprzez skorzystanie z formularza dostępnego pod danym wpisem – w tym wypadku konieczne jest posiadanie swojego konta w serwisie zewnętrznym służącym do komentowania DISQUS dostępnym pod adresem <https://disqus.com/> i podanie wtyczki do komentowania udostępnianej przez ten serwis swojej nazwy, adresu poczty elektronicznej, hasła oraz treści komentarza i kliknięcia pola akcji. Osoba zamieszczająca swój komentarz obowiązany jest do niezamieszczania treści niezgodnych z prawem lub dobrymi obyczajami oraz powinna mieć na uwadze poszanowanie dóbr osobistych oraz praw autorskich i własności intelektualnej Administratora, innych użytkowników Strony oraz osób trzecich. Osobę zamieszczającą komentarz obowiązuje zakaz dostarczania treści o charakterze bezprawnym, wulgaryzmów oraz treści naruszających dobra osobiste.

Osoba korzystająca z bloga ma możliwość w każdej chwili i bez podania przyczyny zaprzestania korzystania z bloga poprzez zamknięcie przeglądarki internetowej lub przejście na inną stronę internetową.

Formularz kontaktowy "Szukam pracownika"

Rozpoczęcie korzystania z formularza kontaktowego następuje po podaniu przez kontaktującą się osobę w formularzu zamieszczonym w zakładce „Kontakt” w sekcji "Szukam pracownika" widocznej na Stronie swoich danych kontaktowych (imię i nazwisko), adresu kontaktowego poczty elektronicznej oraz treści wiadomości do Administratora. Formularz umożliwia także załączenie pliku. Wysłanie wiadomości za pomocą formularza wymaga następnie kliknięcia pola akcji zamieszczonego pod formularzem – w tym momencie zapytanie objęte formularzem zostaje wysłane do Administratora. Zakończenie korzystania z formularza następuje z chwilą wysłania wiadomości za jego pośrednictwem albo z chwilą wcześniejszego zaprzestania przez kontaktującego się formułowania wiadomości za jego pośrednictwem. Państwa zapytanie będzie przetwarzane przez Administratora w celach kontaktowych, nawiązania relacji biznesowych, realizacji zawartych umów/zleceń, obsługi klienta oraz usług dodatkowych. Prosimy o zapoznanie się z pełną informacją na temat zasad przetwarzania Państwa danych osobowych dostępną na Stronie.



Formularz rekrutacyjny “Szukam pracy”

Rozpoczęcie korzystania z formularza rekrutacyjnego następuje po podaniu przez kontaktującą się osobę w formularzu zamieszczonym w zakładce Kontakt” w sekcji “Szukam pracy” widocznej na Stronie swoich danych kontaktowych (imię i nazwisko), adresu kontaktowego poczty elektronicznej, nazwy lub numeru oferty pracy, na którą aplikuje oraz treści wiadomości do Administratora. Formularz umożliwia także załączenie pliku. Wysłanie wiadomości za pomocą formularza wymaga następnie kliknięcia pola akcji zamieszczonego pod formularzem – w tym momencie zgłoszenie objęte formularzem zostaje wysłane do Administratora. Zakończenie korzystania z formularza następuje z chwilą wysłania wiadomości za jego pośrednictwem albo z chwilą wcześniejszego zaprzestania przez kontaktującego się formułowania wiadomości za jego pośrednictwem.

Konsument, który zawarł umowę o świadczenie usługi na odległość, może w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia jej zawarcia odstąpić od niej bez podawania przyczyny i bez ponoszenia kosztów. Do zachowania terminu wystarczy wysłanie oświadczenia przed jego upływem na przykład korzystając z danych kontaktowych podanych na wstępie niniejszego regulaminu lub z formularza kontaktowego dostępnego na Stronie.

DANE OSOBOWE

Administratorem danych osobowych zbieranych za pośrednictwem Strony w związku z realizacją postanowień niniejszego regulaminu jest Administrator. Dane osobowe przetwarzane są w celach, w zakresie i w oparciu o podstawy i zasady wskazane w polityce prywatności opublikowanej na Stronie. Polityka prywatności zawiera przede wszystkim zasady dotyczące przetwarzania danych osobowych przez Administratora w ramach Strony, w tym podstawy, cele i zakres przetwarzania danych osobowych oraz prawa osób, których dane dotyczą, a także informacje w zakresie stosowania na Stronie plików cookies oraz narzędzi analitycznych. Korzystanie ze Strony jest dobrowolne. Podobnie związane z tym podanie danych osobowych przez korzystającego ze Strony jest dobrowolne, z zastrzeżeniem wyjątków wskazanych w polityce prywatności (skorzystanie z formularza kontaktowego lub rekrutacyjnego oraz ewentualne obowiązki ustawowe Administratora – jeżeli ma to zastosowanie).

PRAWA AUTORSKIE

Prawa autorskie oraz prawa własności intelektualnej do Strony jako całości oraz treści, grafik, utworów, wzorów i znaków dostępnych w jego ramach należą do Administratora lub innych uprawnionych podmiotów trzecich i objęte są ochroną prawa autorskiego oraz innych przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Korzystanie z zamieszczonych na Stronie treści jest dozwolone bez ograniczeń w zakresie własnego użytku osobistego. Korzystanie z zamieszczonych na Stronie treści w innym zakresie wymaga uprzedniej wyraźnej zgody Administratora lub innych uprawnionych podmiotów trzecich.

Nazwy handlowe, usług, produktów, firm oraz ich logo użyte na Stronie należą do ich właścicieli i są używane wyłącznie w celach identyfikacyjnych. Mogą być one zastrzeżonymi znakami towarowymi. Wszystkie materiały, opisy i zdjęcia prezentowane na Stronie użyte są wyłącznie w celach informacyjnych.

ODEŚLANIA

Strona może zawierać odnośniki do innych stron internetowych. Administrator zaleca by po przejściu na inne strony, zapoznać się z regulaminem i polityką prywatności tam ustaloną. Niniejszy regulamin dotyczy tylko zasad korzystania z niniejszej Strony.